



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 31] नई दिल्ली, जुलाई 28—अगस्त 3, 2013, शनिवार/श्रावण 6—श्रावण 12, 1935
No. 31] NEW DELHI, JULY 28—AUGUST 3, 2013, SATURDAY/SRAVANA 6—SRAVANA 12, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 187.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1986 को जहां तक इसका संबंध लेखाकार के पद से है, और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, लेखाकार (मुख्यालय) भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) सूचना और प्रसारण मंत्रालय क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, लेखाकार (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखाकार	23* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, रु. 5200—20,200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन पद	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य (2) सरकारी कार्यालय या स्थानीय निकाय में नकदी और लेखा कार्य का दो वर्ष अनुभव			लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)			(11)		
शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियुक्ति			प्रोन्नति : वेतन बैंड-1; (5200-20,200 रु.) और ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (मुख्यालय) या क्षेत्रीय कार्यालय में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर		

(11)

क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (मुख्यालय) या क्षेत्रीय कार्यालयों में ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् उच्च श्रेणी लिपिक और वेतन बैंड-1 (5200-20,200 रु.) और ग्रेड वेतन 1900 रु. के अवर श्रेणी लिपिक के रूप में 13 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, इससे पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

(i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर अनुरूप पद धारण कर रहे हैं :

(ii) जो वेतन बैंड-1, वेतनमान (5200-20200 रु.) और ग्रेड वेतन 2400 रु. में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; या

(iii) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु.) और ग्रेड वेतन 1900 रु. और 2400 रु. में तेरह वर्ष सम्मिलित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसमें छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है,

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर
विचार के लिए) निम्नलिखित से बनेगा :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक या संयुक्त निदेशक क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. सूचना और प्रसारण मंत्रालय की सहायक मीडिया
इकाई से कोई समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |
| 3. उपनिदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय या केंद्रीय सरकार
में कोई समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी या क्षेत्रीय प्रसार अधिकारी,
क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय | —सदस्य |

[फा. सं. एम-31011/3/2013-आईपी एंड एमसी]
मनमीत कौर, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 22nd July, 2013

G.S.R. 187.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Field Publicity (Regions) (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1986, in so far as it relates to the post of Accountant, and the Directorate of Field Publicity, Accountant (Headquarters) Recruitment Rules, 1999 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Directorate of Field Publicity in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, Directorate of Field Publicity, Accountant, (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. —The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualification. —No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accountant	23* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 2800	Non-selection post	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
(1) Degree from a recognised University or equivalent			Not applicable		Two years for direct recruits,
(2) Two years' experience in cash and accounts work in Government Office or local body.					'Nil' for promotees
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorptions to be made		
(10)			(11)		
Hundred per cent by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment through Staff Selection Commission			Promotion : Upper Division Clerks in the Directorate of Field Publicity (Headquarters) or Regional offices in the Pay band-1 (Rs. 5200-20200) and grade pay of Rs. 2400 with five years regular service in the grade failing which Upper Division Clerks in the Directorate of Field Publicity (Headquarters) or Regional offices with thirteen years combined service in the grade of Upper Division Clerk and in the grade of Lower Division Clerk in Pay band-1 (Rs.5200-20200) and Grade Pay of Rs.1900 rendered after appointment on regular basis.		

(11)

Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation—

Officer of the Central Government :—

(i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) with five years' regular service in Pay band-1 (Rs. 5200-20200) and Grade pay of Rs.2400; or

(iii) with thirteen years combined service in Pay band-1 (Rs. 5200-20200) and grade pay of Rs.1900 and Rs. 2400 rendered after appointment on regular basis.

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2. —Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3. —The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of the applications.

Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for, considering promotion) consisting of :-	Not applicable.
1. Director or Joint Director, Directorate of Field Publicity —Chairman	
2. Group 'A' officer from sister media unit of the Ministry of Information and Broadcasting —Member	
3. Deputy Director, Directorate of Field Publicity or Group 'A' officer from any Central Government Office —Member	
4. Administrative Officer or Field Publicity Officer, Directorate of Field Publicity —Member	
	[F.No. M-31011/3/2013-IP&MC] MANMEET KAUR, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 188.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और उस समय के शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय के शिक्षा विभाग, के प्रौढ शिक्षा निदेशालय में वर्ग-3 और वर्ग-4 के पदों पर भर्ती नियम, 1973 को जहां तक इनका संबंध निम्न श्रेणी लिपिक से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, अथवा करने का लोप किया गया है, एतद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ शिक्षा निदेशालय में निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ शिक्षा निदेशालय में निम्न श्रेणी लिपिक ग्रुप 'ग' पद पर भर्ती नियम, 2013 कहा जा सकता है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड और ग्रेड अथवा वेतनमान.—कथित पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, पे बैंड और ग्रेड पे अथवा उसके साथ संलग्न वेतनमान वही होगा, जैसा कि नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भों 2 से स्तम्भ 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हता इत्यादि.— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य मामले कथित अनुसूची के स्तम्भों (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

4. निरर्हता.—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो जाती है कि विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के तहत अनुज्ञेय है और यह कि ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा या समीचीन है, वहां आदेश द्वारा लिखित में ऐसे कारणों को लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग अथवा प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों, और व्यक्तियों के अन्य विनिर्दिष्ट वर्गों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद है	प्रत्यक्ष भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निम्न श्रेणी लिपिक	5* (2013) *कार्यभार पर निर्भर करते हुए विभिन्नता के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'सी', अराजपत्रित/लिपिकवर्गीय	पे बैंड-1, रु. 5200— 20,200 रु. + ग्रेड पे 1900 रुपए	गैर -चयन	18 और 27 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अ.जा., अ.ज.जा. से संबंध रखने वाले उम्मीदवार के मामले में 45 वर्षों तक और सामान्य उम्मीदवारों के मामले में 40 वर्षों तक सरकारी सेवा के लिए छूट)। नोट : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निश्चित की जाएगी। जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती है वहां आयु सीमा अवधारित करनी होगी कि निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।
सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	
(7)			(8)	(9)	
(i) मान्यताप्राप्त किसी बोर्ड विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा अथवा समतुल्य योग्यता			लागू नहीं	दो वर्ष	
(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट (35 शब्द प्रति मिनट तथा 30 शब्द प्रति मिनट 10500 की डिप्रेशन/9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 की डिप्रेशन के अनुरूप होता है					

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति आमेलेन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी नई रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलेन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलेन किया जाना है

(10)	(11)
(i) सीधी भर्ती द्वारा 85 %	लागू नहीं
<p>(ii) जो 12वीं कक्षा पास हैं, अथवा समतुल्य योग्यता रखते हैं और इस ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा दी है, उन्हें विभागीय अर्हकारी परीक्षा के आधार पर 1800 रुपये के ग्रेड वेतन में ग्रुप 'सी' के कर्मचारी वर्ग में से 10% रिक्तियां भरी जाएंगी (परीक्षा हेतु पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अ.जा./अ.ज.जा. के लिए 50 वर्ष है)</p> <p>नोट - यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की अपेक्षा ऐसे कर्मचारियों की संख्या अधिक है, जो परीक्षा में योग्य रहे हैं, उन कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती वर्षों में रिक्तियां भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि किसी पूर्वतम परीक्षा में योग्य ठहराए गए कर्मचारियों पर उनसे पहले विचार किया जाता है, जो परवर्ती परीक्षा में योग्य ठहराए जाते हैं ।</p> <p>(iii) ग्रुप 'सी' के उन कर्मचारियों से वरिष्ठता और उपयुक्तता के आधार पर 5 % रिक्तियां भरी जाएंगी जिन्होंने 800 रुपये ग्रेड वेतन के साथ इन पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा की है।</p>	

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तब उसका संघटन क्या है ?

वे परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)	(13)
ग्रुप 'सी' विभागीय पदोन्नति समिति नियमित करने पर विचार के लिए निम्नलिखित शामिल हैं :—	लागू नहीं
1. निदेशक, प्रौढ़शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली	—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, प्रौढ़शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली	—सदस्य
3. अवर सचिव अथवा संबंधित सहायक शैक्षिक सलाहकार मानव संसाधन विकास मंत्रालय, नई दिल्ली	—सदस्य
4. उप-निदेशक (प्रशासन), प्रौढ़शिक्षा निदेशालय, नई दिल्ली	—सदस्य

[फा. सं. 19-63/2009-प्रौ. शि.-I]

अमरजीत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**(Department of School Education and Literacy)**

New Delhi, the 30th July, 2013

G.S.R 188.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of erstwhile Ministry of Education and Social Welfare, Department of Education, Directorate of Adult Education, Class III and Class IV posts Recruitment Rules 1973, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk, in the Ministry of Human Resource Development, Directorate of Adult Education, namely:-

Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Directorate of Adult Education, Lower Division Clerk, Group 'c' Post Recruitment Rules, 2013. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Office Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc..— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	5* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Servants up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with instructions

(6)		
or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be fixed by the Staff Selection Commission (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th class or equivalent qualification from a recognised Board or University.	Not applicable	Two years
(ii) A typing speed of 35 word per minute in English or 30 word per minute in Hindi on Computer (35 word per minute and 30 word per minute correspond to 10500 key Depression Per Hour/9000 key Depression Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
(i) 85% by direct recruitment.	Not applicable	
(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800/- who Possess 12th Class pass or equivalent qualifications and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. (The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes or Scheduled Tribes). Note: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for		

(10)

filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination .

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from group 'C' employees who have three years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800/-.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Director, Directorate of Adult Education, New Delhi —Chairman
2. Joint Director, Directorate of Adult Education, New Delhi —Member
3. Under Secretary or Assistant Educational Asvisor concerned in the Ministry of Human Resource Development, New Delhi —Member
4. Deputy Director, (Administration), Directorate of Adult Education, New Delhi —Member

[F.No. F. 19-63/2009-AE-I]

AMARJEET SINGH, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 189.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड, हथौड़ाचालक, समूह “ध” पद भर्ती नियम, 2010 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड, हथौड़ाचालक, समूह “ध” पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2013 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड, हथौड़ाचालक, समूह “ध” पद भर्ती नियम, 2010 में, “सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं” से संबंधित स्तंभ 8 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“आवश्यक”—

- (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ;
- (2) फिटर या डीजल या मोटर मैकेनिक या वेल्डर के ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र ।

[फा. सं. 23/01/2012—सीजीडब्ल्यूबी]

विनीत अब्राहम, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. 109, तारीख 17 जून, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए ।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 23rd July, 2013

G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Hammerman, Group 'D' post, Recruitment Rules, 2010 namely:-

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Hammerman Group 'D' post, Recruitment (Amendment) Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Hammerman Group 'D' post Recruitment Rules, 2010 in column 8 relating to the "Educational and other qualifications required for direct recruits" for the entry, 'the following entries shall be substituted, namely:-

"Essential :—

(1) Matriculate from a recognised Board or equivalent;

(2) Certificate from the Industrial Training Institute in the trade of Fitter or Diesel or Motor Mechanic or Welder.

[F.No. 23/01/2012-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

Note : — The principal rules were published in the Gazette of India in Part-II, Section 3 Sub-section(i) vide number GSR 109, dated 17th June, 2010.

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(खान सुरक्षा महानिदेशालय)

धनबाद, 23 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 190.—भारत का राजपत्र में पूर्व प्रकाशित सं. 35, नई दिल्ली दिनांक 24 अगस्त— 30 अगस्त, 2008 के भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i) के सा.का.नि. 160 के क्रम में एवं उसके अन्तर्गत प्रदत्त प्रावधान के तहत, मैं, एतद्वारा घोषणा करता हूँ कि दिनांक 19 जुलाई, 2013 से भूमिगत कोयला खानों में उपयोग में आने वाली रेजिन कैप्सूल्स जो सपोर्ट को जाम करने हेतु प्रयुक्त होता है, का जाँच एवं उपयोग, खान सुरक्षा महानिदेशालय के ज्ञापन (अनुमोदित) सं.-4/2013 दिनांक 19-07-2013 में निर्धारित मानक के अनुपालन के साथ इसे सामान्य आदेश द्वारा अनुमोदित माना जाएगा ।

[सं. वि. एवं त. (मु.)/650]

राहुल गुहा, खान सुरक्षा महानिदेशक

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**(Directorate General of Mines Safety)**

Dhanbad, the 23rd July, 2013

G.S.R 190 .—In continuation of the earlier Gazette Notification No. 35 dated New Delhi, August 24th - August 30th, 2008 in Part - II, Section 3, sub-section (i) vide GSR 160 and as provided thereat, I hereby declare 19th July, 2013 as the date from which the standards for testing and use of resin capsules as grout material for support of workings in belowground coal mines will be considered as approved by me by this general order in writing subject to complying with the standards as stipulated in DGMS Circular (Approval) No.4 of 2013 dated 19th July, 2013 :

[No. S & T (HQ)/650]

RAHUL GUHA, Director General of Mines Safety

धनबाद, 23 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 191.—भारत का राजपत्र में पूर्व प्रकाशित सं. 35, नई दिल्ली दिनांक 24 अगस्त-30 अगस्त, 2008 के भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i) के सा.का.नि. 160 के क्रम में एवं उसके अन्तर्गत प्रदत्त प्रावधान के तहत, मैं, एतद्वारा घोषणा करता हूँ कि दिनांक 19 जुलाई, 2013 से भूमिगत कोयला खानों में उपयोग में आने वाली सीमेंट कैप्सूल्स जो सपोर्ट को जाम करने हेतु प्रयुक्त होता है, का जाँच एवं उपयोग, खान सुरक्षा महानिदेशालय के ज्ञापन (अनुमोदित) सं.-5/2013 दिनांक 19-07-2013 में निर्धारित मानक के अनुपालन के साथ इसे सामान्य आदेश द्वारा अनुमोदित माना जाएगा।

[सं. वि. एवं त. (मु.)/650]

राहुल गुहा, खान सुरक्षा महानिदेशक

Dhanbad, the 23rd July, 2013

G.S.R 191.—In continuation of the earlier Gazette Notification No. 35 dated New Delhi, August 24th - August 30th, 2008 in Part - II, Section 3, sub-section (i) vide GSR 160 and as provided thereat, I hereby declare 19th July, 2013 as the date from which the standards for testing and use of cement capsules as grout material for support of workings in below ground coal mines will be considered as approved by me by this general order in writing subject to complying with the standards as stipulated in DGMS Circular (Approval) No. 5 of 2013 dated 19th July, 2013.

[No. S & T (HQ)/650]

RAHUL GUHA, Director General of Mines Safety